

# 平南县中等职业技术学校 “清廉学校”建设实施方案

为贯彻落实《中共广西壮族自治区委员会关于大力推进清廉广西建设的意见》，根据《贵港市“清廉学校”建设实施方案》要求和县委县政府县教育局的决策部署，切实加强和改进学校教育行风，深入推进实施“清廉教育”建设工程，打造“清廉学校”，现结合我校实际，制定本实施方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和对广西工作的重要指示要求，坚决捍卫“两个确立”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推进全面从严治党向学校基层延伸，不断实现不敢腐、不能腐、不想腐一体推进战略目标，为全面落实立德树人根本任务，推动我校教育高质量发展提供坚强的政治和纪律保证。

## 二、总体目标

一是营造“六风六清”，打造“清廉学校”示范校；二是落实立德树人任务，努力提升办学水平、办学质量，把学校建设成为现代化、标准化、有特色、有内涵、高质量、区闻名的自治区五星级示范特色中等职业学校。

## 三、工作任务

### （一）全面加强党的政治建设，营造清淳党风

1. 坚持对党绝对忠诚。引导我校全体师生坚持把党的政治建

设摆在首位，持续深化党员干部和师生忠诚教育，深刻领悟“两个确立”决定性意义，以“两个维护”为最高政治准则和根本政治规矩，完善保障“两个维护”的制度机制，规范政治生活，涵养政治文化，净化政治生态，坚定信仰信念信心，着眼“四个服务”，把对党忠诚体现在坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神上，体现在坚决贯彻落实党中央决策部署的行动上，坚持社会主义办学方向，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

责任部门：党总支

完成时限：2022年4—6月

**2. 坚持科学理论武装。**学校坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”、“第一课程”，通过党支部组织定期学、教师培训和教职工理论学习跟进学、党支部“三会一课”常态学、思政课全面深入学、第二课堂灵活学等方式，深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。

责任部门：党总支、科研处、教务处

完成时限：2022年4—5月

**3. 坚持党的全面领导。**落实《平南县中小学幼儿园“三重一大”决策制度实施办法（试行）》和《平南县中等职业技术学校“三重一大”决策制度实施办法》要求，建立党组织领导的校长负责制，严格执行有关议事决策工作规则，进一步完善制度体系，健全党总支（支委）、校长办公会等议事决策规则，明晰议事决策边界，规范会议记录，确保学校年度预算安排、大额投资、重

大项目安排、重大经济合同签订、重大资产处置、大额资金使用等事项严格执行“三重一大”决策制度，提高我校的规范化、民主化、科学化水平。

责任部门：党总支、党政办

完成时限：2022年4月完善并长期坚持

**4. 坚持压紧压实主体责任。** 进一步加强学校领导班子建设，压实学校党总支和各学部党支部全面从严治党主体责任。每年年初召开全面从严治党工作会议，及时学习传达有关会议精神，对全年全面从严治党工作作出部署。年底，学校党组织报告全面从严治党主体责任落实情况。充分运用好“四种形态”，尤其是第一种形态，抓早抓小，把纪律挺在前面。

责任部门：党总支

完成时限：2022年4月、12月

**5. 坚持深化政治监督。** 聚焦贯彻习近平总书记关于教育工作的重要讲话和重要指示批示精神、党中央重大决策部署，深化政治监督工作，推动政治责任落实。立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，聚焦服务和融入新发展格局，推动教育现代化、科教振兴等重大战略，紧扣壮美广西建设“1+1+4+3+N”目标任务体系、“553384”系列工作要求，紧扣市委实施“五大战略”和“五大振兴”，完善政治监督动态清单，健全整改督查问责机制，推动政治监督具体化常态化深入化实效化，督促全校党员干部时时处处向党中央看齐，感恩奋进、砥砺前行。

责任部门：党总支

完成时限：2022年6月

**6. 坚持严肃党内政治生活。**深入贯彻关于新形势下党内政治生活的若干准则，坚持民主集中制，增强党组织政治功能和组织力凝聚力。落实组织生活制度，高质量开好组织生活会，严肃开展批评和自我批评。健全组织生活会列席指导、及时叫停、责令重开、整改通报等制度措施。严格执行双重组织生活制度，落实“三会一课”、谈心谈话等基本制度。坚决纠治形式主义官僚主义，持续深化作风整治，改进调研作风，发展积极健康的党内政治文化，培育清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、既清又亲的师生关系。

责任部门：党总支

完成时限：2022年6月

**7. 坚持严明政治纪律和政治规矩。**严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告制度。牢记“五个必须”，坚决防止和治理“七个有之”。严肃查处政治问题和经济问题交织的腐败案件，坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”、“两面派”。坚决反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决反对宗派主义、圈子文化、码头文化，旗帜鲜明同一切危害党中央权威和集中统一领导的行为作斗争。

责任部门：党总支

完成时限：2022年6月

## **（二）聚焦关键领域系统治理，营造清朗行风**

**1. 加强廉政风险排查防控。**聚焦学校基本建设、后勤管理、项目投资、合作办学、资产处置、招标采购、招生入学、收费资助、人事招聘、职称评审、评先评优、各类教育资助金发放等方

面廉政风险，开展排查防控，制定廉政风险清单，及时预警纠错；紧盯权利运行各个环节，开展查漏补缺，健全完善制度机制。推进监察监督与审计监督、巡察监督、信访监督等有效衔接，形成监督合力；推动监督融入日常、形成常态，督促履职尽责。

责任部门：总务处、教务处、科研处、资助办等部门

完成时限：2022年4—5月

**2. 加强深入整治突出问题。**要严肃查处违规集体补课、有偿补课、违规办学、违规招生、违规收费、食堂管理违规、乱发津补贴、乱订滥发教辅资料等热点问题，加大典型案例通报曝光力度，建立热点问题清单交办督办销号制度。学校深入开展违纪违法案件警示教育、举一反三、自查自纠，及时整改发现的问题，定期开展专项治理。强化对违反政治纪律和政治规矩等问题的执纪监督，及时纠正偏差。持续提升学校纪检委员执纪审查效能，严肃纪律要求，助力“清廉学校”建设。

责任部门：教务处、总务处、党总支

完成时限：2022年6月

**3. 加强重点领域的监督。**强化问题整改、加强自查自纠、完善制度建设，抓好关键领域、重点环节和关键少数，促进教育事业健康快速发展。持续推进“阳光招生”、“阳光工程”、“阳光食堂”、“阳光人事”，坚决遏制招生招聘招标等教育重点领域腐败问题。严格落实“三重一大”民主决策、政务信息公开等制度。围绕重点人员和重点岗位，加大监督执纪问责力度，做到有责必问、问责必严，保持纪律审查高压态势。

责任部门：党政办、招生就业处、教务处、总务处

完成时限：2022年5月

**4. 加强落实“小微”权力清单。**梳理编制学校“小微”权力清单，规范教育管理服务各个环节的标准和要求，坚决清除学校工作中的顽疾。明晰教工职责，规范教工行为，防止利用职务便利谋私利、夹私活，公平公正对待每一个学生，不给学生贴上分数标签，不只关注学习好的学生而忽视大多数学生。科学安排学生作业，坚决遏制“家长作业”和家长辅导作业负担过重的倾向。加强学校食堂管理，每年对食堂开展抽查，规范食堂收支行为，落实学校领导与学生同吃学生餐制度，完善教育资助体系，规范对家庭经济困难学生认定和资助办法。

责任部门：党政办、教务处、总务处、资助办

完成时限：2022年6月

### **（三）全面提升治理体系和治理能力，营造清明校风**

**1. 突出法制校园的建设。**完善学校章程建设，健全以章程为统领的现代学校制度体系。健全招生考试、职务评聘、教师招聘、干部选拔、经费使用、物资采购、合作办学、基建后勤等方面的规章制度和程序办法。建立健全学校内部控制制度，把师生参与、专家论证、风险评估、合法合规性审查和集体讨论决定作为必要程序。建立健全以校方责任险为核心的风险防范体系，借助保险等机制化解学校安全风险。建立健全学校法律顾问制度，有效发挥法律顾问的作用。大力推进校园法治文化建设，落实学校党务、校务、财务“三务”公开要求，畅通师生员工参与民主管理的渠道。

责任部门：党政办、教务处、总务处、资助办

完成时限：2022年6月

**2. 突出忠诚干净担当干部队伍建设。**坚持党管干部原则和新时代好干部标准，坚持德才兼备、以德为先，健全干部政治素质识别机制。坚持“凡提四必”，规范酝酿动议，落实廉政意见“双签字”规定。加强选人用人监督，严禁买官卖官、个人说了算、说情打招呼，强化对“带病提拔”、“带病上岗”领导干部选任责任的倒查追究，严格招聘引进，严把教师入口关，坚决查处选人用人不正之风和腐败问题。加强年轻干部教育管理监督，扣好廉洁从教第一粒扣子。健全科学评价干部政绩机制，推进干部能上能下，及时调整不适宜、不胜任现职干部，大力选拔使用讲政治、敢担当、善作为、重实干的优秀干部。鼓励探索创新，完善容错纠错机制，严肃查处诬告陷害行为，强化澄清正名工作。强化对学校“一把手”和领导班子监督，聚焦“五个强化”，狠抓制度执行，推动主体责任和监督责任一贯到底。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，以严明纪律整饬作风。

责任部门：党总支

完成时限：2022年6月

**3. 突出优化服务师生环境。**围绕规范教育、管理、服务各个环节的标准和要求，梳理学校面向师生的管理服务事项，简化程序和层级，提高办事效率。健全贫困家庭学生资助制度、教育救助制度、残疾学生帮扶制度、毕业生就业创业服务机制、学生心理健康教育及援助机制、学生申诉机制等服务体系。中职学校要抓好学生管理，拓展“一站式”服务的内容和范围，做好“思想

解惑促成长、心理解压促健康、学习解困促提升、生活解难促信心、就业解忧促发展”工作。把《广西中小学教师减负清单》落到实处，减轻与教育教学无关的负担。

责任部门：党政办、资助办、实训处、学工处

完成时限：2022年7月

**4. 突出校园清廉文化建设。** 分类制定完善教师、职工、学生清廉公约。开展“清廉+”系列文化活动，开展内容丰富、形式多样的清廉文化宣传活动，拓展清廉文化建设深度，打造“清廉艺术作品展”等有鲜明特色的文化品牌项目，推进清廉文化建设。

责任部门：党政办

完成时限：2022年6月

#### **（四）全面加强师德师风建设，营造清正教风**

**1. 注重加强教师思政建设。** 切实加强教师的思想政治建设，把习近平新时代中国特色社会主义思想融入教师教育、融入学科专业、融入教学实践，把教师队伍锻造成坚定执行党的教育方针的强大力量。规范职业行为，明确师德底线，自觉维护教师清廉形象，引导广大教师争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好教师。

责任部门：教务处、科研处

完成时限：2022年5月

**2. 注重加强教师廉洁宣传教育。** 在全体教师中开展廉洁从教“五个一”活动：即开展一次以“廉洁从教”为主题的师德师风



承诺活动；观看一部廉洁教育专题片；撰写一篇“廉洁从教、服务学生”教育随笔；上好一节清廉教育主题班会；开展一次廉政家访。持续开展纠“四风”树新风专项行动，驰而不息纠正“四风”。对全县教师开展“定时配送”套餐教育，紧盯开学前、放假前、重大节前等关键时间节点定时进行清廉教育或提醒。对新提拔的学校中层以上干部开展一场廉政谈话，推动新提拔干部明得失、知敬畏、存戒惧、守底线，增强他们的廉洁从政意识和纪律规矩意识，上好履新“第一课”，拧紧思想“总开关”。强化示范引领，建立师德师风先进典型选树常态化机制，开展“每月一师”师德宣传活动，形成校校有典型、榜样在身边、人人可学可做的局面。

责任部门：科研处、学工处、党总支

完成时限：2022年4—6月

**3. 注重引导教师规范言行。**引导广大教师深入落实新时代教师职业行为十项准则，自觉维护教师清廉形象，保持清廉作风，忠诚于人民教育事业，平等公正地对待每一个学生。严格政治纪律，不妄议中央大政方针，不信谣，不传谣。教师自觉抵制有偿补课，不参与社会教育培训机构兼课兼职，杜绝利用职务之便牟取私利、损害学生利益。加强教师法治教育，全面提高教师依法执教的意识与能力。明晰班主任职责，规范班主任行为，防止利用家长资源谋私利、夹私活。

责任部门：教务处、学工处

完成时限：2022年6月

**4. 注重完善教师管理机制。**加强教师的管理和考核，把清廉

的要求落实到日常教育教学行为中去。充分发挥督导督学、学生反馈、社会监督的作用，把教育管理服务对象的评价作为教师考核的重要内容。完善教师招聘和引进制度，严格思想政治和师德考察，充分发挥党组织的领导和把关作用。严肃惩治侵害学生身心健康、收受学生礼品礼金、学术不端和其他丧失教师职业道德、违反科学精神的行为，坚决清退严重违背师德师风要求、发生教育腐败行为的教师。建立师德失范曝光平台，健全师德违规通报制度，对师德违规问题“零容忍”。健全教师入职查询制度和有关违法犯罪人员从教限制制度。

责任部门：教务处、党总支

完成时限：2022年6月

### **（五）全面推进“三全育人”，营造清新学风**

1. **推进红色基因代代传承。**不断巩固拓展我校党史学习教育成果，用好学校思政课主渠道，推动党的历史更好进教材、进课堂、进头脑，发挥好党史立德树人的重要作用。深入开展感党恩、跟党走等教育活动，加强革命传统教育、爱国主义教育、青少年思想道德教育，引导广大师生更好知史爱党、知史爱国，传承红色基因和民族精神。用好《红色广西》、《红色传奇》等地方课程教材，彰显广西红色基因的时代价值。

责任部门：教务处、团委

完成时限：2022年5月

2. **推进清廉教育入脑入心。**在学生中开展“崇清尚廉”主题教育活动，以学生喜闻乐见的形式，开展好“五个一”活动：即讲好一个廉洁小故事，结合家风家训，使清廉教育“进家庭”；

开好一堂“崇清尚廉”、“诚信守法”等为主题的班会课；开展一次廉洁文化主题格言警句征集、征文、书画、手抄报展评或演讲比赛等；各班刊出一期以“崇清尚廉”为主题的黑板报；参加一次廉洁教育社会实践活动，培养学生崇尚廉洁人物、遵从廉洁行为的情感。

责任部门：学工处、团委

完成时限：2022年4—6月

**3. 推进双减工作提质增效。**深入推进“双减”工作，推广“轻负高质”课堂教学，不断提高教学效率。加强校外培训机构隐形变异培训查处，切实减少家庭教育支出和家长相应精力。健全课后服务经费保障机制管理办法，进一步丰富课后服务内容，提升课后服务能力。大力推广“互联网+教育”，加强互联网、大数据、人工智能等现代信息技术在教学中的融合应用，探索开展精准教学、精准学习。

责任部门：教务处

完成时限：2022年5月

**4. 推进诚信教育持续深入。**加强学生学业诚信教育和管理，做到不说谎、不抄袭、不作弊。严格学业要求，严格考试管理，严肃处理考试作弊行为等违纪行为。完善学生评价体系，引导学生全面发展。严肃考风考纪完善查处办法，规范查处程序，加强学风建设，强化诚信教育。

责任部门：教务处、学工处

完成时限：2022年4月

#### **(六) 全面弘扬“家庭美德”，营造清简家风**

**1. 强化党员和领导干部家风建设。**把家风建设作为党员和领导干部作风建设重要内容，建设清廉家风，引导干部职工严格遵守党章党规党纪，带头廉洁治家，公私分明、亲清分开，严格家教家风，从严管好家属子女，经常监督、提醒、警示，教育督促他们遵纪守法、尽心尽责工作。

责任部门：党总支、工会

完成时限：2022年4—5月

**2. 强化家校互动。**通过家校互动开展“小手牵大手”活动，让学生与家长一起参加廉政教育，将廉政教育从校园延伸到家庭。充分利用家长学校、教育教学开放日、家长会、校园网站、微信公众号等途径，对家长进行清廉教育的宣传。在学生家长中积极开展“四个一”活动：拟定一份“清廉教育倡议书”；开展一次家风传承教育，围绕“崇清敬廉”，以“亲情寄语”“一封家书”等活动，传播向上向善的正能量；举办一期以清廉教育为主题的家长会；举行一次以“崇清敬廉”为主题的“说说我家的家风故事”演讲比赛。通过活动，达到教育一个孩子、带动一个家庭乃至影响整个社会的良好效果。

责任部门：学工处、团委

完成时限：2022年4—6月

**3. 强化部门有效协同。**加强与有关部门合作，充分利用各类阵地，开展家庭家教家风建设工作。加强对家庭教育工作的专业指导，发挥专家指导作用，引导家庭成员牢固树立新时代家庭观念，注重品德教育和心理健康教育，加强家庭文化建设，遵循学生成长规律，用正确行动、正确思想、正确方法教育孩子养成好

思想、好品行、好习惯，培养担当民族复兴大任的时代新人。发动广大干部职工积极参与家风家教建设工作，让新时代家庭观内化于心、外化于行，成为广大家庭的道德规范和行为准则，永葆家庭家教家风建设生机与活力。

责任部门：党政办、工会

完成时限：2022年5月

### **三、实施步骤**

#### **（一）组织动员（2022年3月中下旬）**

学校党总支部认真谋划部署，制定工作方案，明确路线图、时间表，细化年度建设任务、责任分工和具体措施。强化氛围营造，建好学校校园和网络两个宣传阵地，利用学校建筑外立面、宣传栏、专题馆和网站、微博、微信公众号等载体，开辟清廉学校建设专栏，营造浓厚的争创清廉学校氛围。

#### **（二）自查自纠（2022年4月）**

围绕清廉学校建设的指导思想和主要目标，聚焦学校基本建设、后勤管理、项目投资、合作办学、资产处置、招标采购、招生入学、收费资助、人事招聘、职称评审、评先评优等方面廉政风险，查找存在的主要问题，及时整改发现的问题，开展专项治理。

#### **（三）培育创建（2022年4月—2023年6月）**

充分运用“两随机一调研”等方式，加强对各部门清廉学校建设推进情况的督促检查，确保清廉学校创建活动按计划顺利推进。培育创建过程中，凝练本校清廉学校建设优秀案例。

#### **（四）全面提升（2023年7月—2024年6月）**

充分发挥学校科研部门理论研究优势，大力加强清廉文化理论研究阐释工作，推出一批高质量的清廉文化理论研究成果，充分发挥理论研究的引领作用，推进清廉文化进课堂、进部门、进项目管理。召开我校清廉学校建设经验总结交流会，系统梳理创建经验，形成深入推进清廉学校建设的任务举措，积极发挥先进典型的示范带动作用，推进我校清廉学校建设走向深入、全面提升。

#### 四、工作要求

**（一）加强组织领导。**成立平南县中等职业技术学校“清廉学校”建设工作领导小组，其成员名单如下：

组 长： 林发枝（党总支部书记、 校长）

副组长： 全新海（党总支部副书记、 副校长）

石敏琼（党总支部组织委员、 副校长）

陈其安（党总支部纪检委员、 副校长）

黄善坚（党总支部宣传委员、 副校长）

覃逢纪（副校长）

成 员： 张 锋（党政办公室主任）

甘敏光（学生工作处主任）

胡鹭鸣（教务处主任）

龙启章（总务处主任）

邝永松（工会主席、总务处副主任）

凌铭秀（团委书记）

吕 新（党政办公室副主任）

陶桂宁（学生工作处副主任）

黄炳轩（学生工作处副主任）

卢晓宇（教务处副主任）

岑凤梅（总务处副主任）

吴政锬（招生就业处副主任）

林 聪（实习实训处副主任）

陈 裕（团委副书记）

梁 妮（团委副书记）

领导小组下设办公室（设在学校党政办公室，电话 7815138，邮箱 pnzx88@163.com），办公室主任由全新海同志兼任，负责“清廉学校”建设的日常工作，以及“清廉学校”建设的督导、材料收集、上报等工作。

**（二）严格落实主体责任。**学校研究制订“清廉学校”建设工作方案，明确任务，创新活动载体，形成有目标、有举措、有考核、有反馈的工作闭环。学校党组织负责人积极落实第一责任人职责，召开专题会议定期研究“清廉学校”建设，带头讲清廉主题党课，以上率下推动“清廉学校”建设取得实效。

**（三）强化督促考核。**“清廉学校”建设纳入学校党风廉政建设责任制考核重要内容，与师德考核年度考核、评先评优等挂钩。对推进“清廉学校”建设不到位、不尽责的，及时提醒诫勉、限期整改，对造成严重后果的，严肃追责问责。严格执行“一票否决”制度，对出现“主要领导在本校任职期间有严重违纪、违法事件”“意识形态领域出现严重错误倾向”、“有影响社会稳定的重大事故、重大不诚信事件”、“有重大校园安全责任事故、重大消防责任事故、重大食物中毒事件”、“有造成重大社会影响的

师生员工违法犯罪案件”、“有严重违规办学（办班）、违规招生和违规收费问题”、“教师中有严重违反师德师风行为”等问题，造成恶劣社会影响的，一律取消评先评优资格。相关师德考核、年度考核不得获得合格及以上等次或只写评语不定等次。

平南县中等职业技术学校

2022年4月7日